

RS § 14

**Information. Ledarstrategi för Region
Gotlands tjänstemannaorganisation**

RS 2019/1417

AU § 15

Regionstyrelsens beslut

- Informationen tas emot och läggs till handlingarna.

2010-02-18 fastställde dåvarande regiondirektör, tillsammans med koncernledningsgruppen, en ledarstrategi för Region Gotlands tjänstemannaorganisation. Under 2018 startade koncernledningen arbetet med en revidering av dokumentet. Detta för att skapa ett bra stöd och rätt förutsättningar för ledare inom regionen i arbetet att få till en organisationskultur präglad av tillit (mål 13 i styrkort för 2020-2023). I arbetet med att göra nödvändiga förflyttningar i organisationskulturen är våra chefer och ledare nyckelfunktioner. Revideringen och utvecklingen av ledarstrategidokumentet har genomförts parallellt med organisationskulturkartläggningen.

Revidering och utveckling av ledarstrategin är en aktivitet i regionstyrelseförvaltningens beslutade verksamhetsplan för 2019 och strategin ska bidra till att ge förutsättningar för att arbeta mot målområde medarbetare i det nya styrkortet och främst då mål 13: Region Gotland är en modig organisation som klarar omställning och förändring. Vi är en tillitsbaserad organisation där engagerade ledare och medarbetare är avgörande för att nå resultat för dem vi är till för. Medarbetarna upplever ett gott ledarskap präglat av dialog och förankring.

Arbetet med att ta fram den nya ledarstrategin har involverat chefer och nyckelfunktioner från alla förvaltningar i både kartläggningsarbetet och i framtagandet av reviderat dokument. Alla förvaltningsledningsgrupper, kompetensnätverk, den centrala samverkanskommittén samt regionens 250 chefer (på ett chefsforum), har varit inblandade under framtagandet 2019. Alla har i dessa sammanhang varit positiva till dokumentet och gett uttryck för att det är ett bra och viktigt stöd för våra chefer och en viktig signal till alla runtomkring att ledarskapet inom regionen tas på allvar. Region Gotland vill ha en tydlig riktning för ledarskapet samt ge rätt förutsättningar för att utöva det.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningen 2019-12-19

Justerande			Utdragsbestyrkande/namnförtydligande